

FONDO BYBLOS

La previdenza complementare
per carta, grafica, editoria
e settori affini

FISTEL CISL informa



Edizione aggiornata al 1° ottobre 2026

Una scelta consapevole



Stai da
PROTAGONISTA
dentro il
CAMBIAMENTO

Iscriviti alla CISL
www.cisl.it X f YouTube Instagram

**tesseramento
2026**



FEMCA FLAEI FISTEL FILCA FIM FAI FP FSUR CISL SCUOLA CISL UNIVERSITÀ
FIR SLP FIT FISASCAT FELSA FIRST FNS CISL MEDICI FNP TERRAVIVA
VIVACE INAS CAF IAL SICET ADICONSUM ISCOS ANTEAS ANOLF
SINDACARE SPORTELLI LAVORO NOICISL ASSOCIAZIONE LA FAMIGLIA IN RETE
FONDAZIONE CISL FRANCO MARINI FONDAZIONE TARANTELLI FONDAZIONE PASTORE

Il coraggio della partecipazione
Responsabilità sociale e umanesimo del lavoro
per rigenerare l'Italia e l'Europa

CISL
www.cisl.it Aderente alla CES e alla ITUC

Campagna CISL tesseramento 2026



Il percorso dell'assemblea

- 01 Il Fondo Byblos**
Identità, numeri, vantaggi e comparti
- 02 Governance e controlli**
Rappresentanza paritetica e tutela del patrimonio
- 03 Adesione e contribuzione**
Iscrizione, aliquote per CCNL, costi e area riservata
- 04 Fiscalità e prestazioni**
Deduzione, pensione, anticipazioni, riscatti e RITA
- 05 Gestione finanziaria**
Diversificazione, gestori e rendimenti

Chi è Byblos

Il fondo pensione negoziale per carta e cartone, aziende grafiche ed editoriali e altri settori della comunicazione e dello spettacolo.

Contribuzione definita

La pensione aggiuntiva dipende dai contributi versati e dai risultati degli investimenti.

Capitalizzazione individuale

Ogni aderente accumula risorse in una propria posizione previdenziale.

Destinatari

Lavoratori cui si applicano i CCNL aderenti, con le condizioni previste dalle fonti istitutive. Possono aderire anche i familiari fiscalmente a carico.

Fonte: Statuto, artt. 1–5; Nota informativa, destinatari.

I numeri del Fondo

34.516

iscritti attivi, inclusi percettori RITA

1.731

aziende associate

1,108 mld €

patrimonio netto dei tre comparti

88,8 mln €

contributi incassati e investiti nel 2025

Circa 31% di adesione sul bacino potenziale

Tre comparti • Multi-comparto • Percorso Life Cycle

Fonte: Bilancio 2025, relazione sulla gestione. Dati al 31 dicembre 2025.

I vantaggi dell'adesione

Pensione integrativa

Costruisci una prestazione che affianca quella pubblica.

Contributo aziendale

Versando il minimo previsto dal CCNL ottieni il contributo del datore di lavoro.

Vantaggio fiscale

I contributi sono deducibili entro il limite annuo previsto.

Costi di categoria

Puoi confrontare i costi con l'Indicatore sintetico dei costi (ISC).

Premio di risultato

La conversione in previdenza beneficia del regime fiscale previsto dalla legge.

Scelta di investimento

Scegli un comparto o un percorso coerente con il tuo progetto previdenziale.

Fonte: Byblos, I vantaggi dell'adesione.

I comparti di investimento

Comparto	Profilo	Orizzonte indicato	Garanzia
Garantito	Più prudente	Fino a 5 anni dal pensionamento	Sì, agli eventi e alle condizioni della convenzione
Bilanciato	Rischio medio	Tra 10 e 15 anni dal pensionamento	No
Dinamico	Maggiore rischio	Oltre 15 anni dal pensionamento	No

La scelta richiede di valutare il tempo disponibile, la capacità di sopportare perdite e le proprie esigenze.

Fonte: Regolamento Multi-comparto/Life Cycle; Nota informativa 2026.

Come scegliere l'investimento

Un singolo comparto

Puoi investire la posizione e i contributi futuri nel Garantito, Bilanciato o Dinamico.

Multi-comparto

Puoi combinare due comparti, con ripartizioni in scaglioni del 25%.

Life Cycle

Un percorso automatico che adegua la ripartizione all'età. È il profilo di default per le adesioni automatiche e per quelle esplicitate senza scelta.

Fonte: Regolamento Multi-comparto/Life Cycle; Nota informativa 2026.

Life Cycle: il percorso nel tempo

La quota azionaria si riduce gradualmente avvicinandosi al pensionamento.

Più tempo

Maggiore presenza
del Dinamico

Fase intermedia

Passaggi verso
il Bilanciato

Vicino alla pensione

Maggiore presenza
del Garantito

Le riallocazioni previste avvengono automaticamente con la quota di giugno. Il Fondo comunica il passaggio; l'aderente può uscire dal percorso con le modalità previste dal regolamento.

Fonte: Regolamento Multi-comparto/Life Cycle, paragrafi 2–3.



02 Governance e controlli

Rappresentanza paritetica

Organi del Fondo

Controlli sulla gestione



Gli organi di Byblos

Organo	Composizione	Funzione
Assemblea dei Delegati	60 componenti 30 lavoratori + 30 imprese	Approva il bilancio ed elegge gli organi.
Consiglio di Amministrazione	12 componenti 6 lavoratori + 6 imprese	Definisce le scelte e amministra il Fondo.
Collegio dei Sindaci	4 effettivi + 2 supplenti Composizione paritetica	Vigila sull'amministrazione e sul rispetto delle regole.

La direzione e la struttura operativa attuano le decisioni degli organi del Fondo.

Fonte: Documento sul sistema di governo; Nota informativa, soggetti coinvolti.

I controlli sulla gestione

Fondo e funzioni di controllo

Il CdA monitora i risultati; le funzioni di rischio e revisione interna presidiano i processi.

Depositario

Custodisce le attività e verifica la regolarità delle operazioni dei gestori.

Revisione e vigilanza

La revisione legale controlla i conti. La COVIP vigila sul Fondo; altre autorità vigilano sugli intermediari secondo le rispettive competenze.

Fonte: Byblos, I controlli sulla gestione; Documento sul sistema di governo.



03 Adesione e contribuzione

Modalità di iscrizione

Contributi e costi

La posizione individuale



Come aderire a Byblos

Adesione esplicita

Compila la procedura guidata sul sito, scegli l'investimento e consegna il modulo secondo le istruzioni del Fondo.

Adesione automatica

Dal 1° luglio 2026 opera il nuovo meccanismo nei casi previsti. I flussi sono destinati al Life Cycle.

Adesione contrattuale

Nei CCNL che la prevedono, l'iscrizione deriva dal contributo a carico dell'azienda. Puoi attivare anche TFR e contribuzione personale.

Fonte: Nota informativa 2026; circolare aziende n. 3/2026.

I costi di Byblos

Adesione: 5,16 € una tantum • Quota amministrativa ordinaria: 22,50 € annui

Comparto	Costi annui sul patrimonio	ISC a 10 anni	ISC a 35 anni
Garantito	0,57%	0,77%	0,64%
Bilanciato	0,33%	0,52%	0,39%
Dinamico	0,18%	0,36%	0,23%

Anticipazione, riscatto e trasferimento: 20 € per operazione. RITA: 20 € alla prima erogazione. Riallocazioni: nessuna spesa prevista.

ISC calcolato su aderente-tipo COVIP; per eccezioni, costi variabili e commissioni di incentivo consulta la scheda completa.

Fonte: Nota informativa, Scheda I costi in vigore dal 1° giugno 2026.

Contributi: industria e grafica

Contratto / settore	Minimo lavoratore	Azienda
Grafico-editoriale, senza ERC	1%	1,9%
Grafico-editoriale, con ERC	1%	1,4%
Cartario-cartotecnico	1%	1,5%
Imprese industriali di fotolaboratori	1%	1,3%
Aziende videofonografiche	1%	1,4%
Aziende aerofotogrammetriche	1%	1%

Aliquote sulle basi retributive del rispettivo CCNL. ERC: Elemento di retribuzione contrattuale. Videofonografici: aliquota aziendale dal 1° gennaio 2026.

Fonte: Scheda Byblos allegata: I destinatari e i contributi, in vigore dal 25 settembre 2026.

Contributi: comunicazione e affini

Contratto / settore	Minimo lavoratore	Azienda
Servizi per la comunicazione d'impresa	1%	1%
SIAE - Società Italiana Autori ed Editori	2%	2%
Ecostampa Media Monitor	1%	1%
Rai Pubblicità (già Sipra)	2%	2%
Il Nuovo Manifesto Soc. coop. Editrice	1%	7%
Nuovo IMAIE	1,5%	3%

Il contributo aziendale si aggiunge a quello del lavoratore e al TFR conferito. Le percentuali si applicano alla retribuzione utile individuata dal rispettivo contratto.

Fonte: Scheda Byblos allegata: I destinatari e i contributi, in vigore dal 25 settembre 2026.

Contributi: radiotelevisione

Contratto / settore	Minimo lavoratore	Azienda
FRT - lavoratori del settore radiotelevisivo	1%	1,2%
LA7 Televisione / Telecom Italia Media Broadcasting	1%	1,2%
Sky Italia - già iscritti a Telemaco	1,2%	1,6%
Sky Italia - non precedentemente iscritti a Telemaco	0,5%	1,6%

FRT e LA7: aliquote aziendali dal 1° gennaio 2023 sulla retribuzione utile al TFR. Sky Italia: aliquota aziendale dell'1,6% dal 1° gennaio 2026.

Fonte: Scheda Byblos allegata: I destinatari e i contributi, in vigore dal 25 settembre 2026.

Contributi: cinema e produzione

Contratto / settore	Minimo lavoratore	Azienda
ANICA - cineaudiovisivi	1%	1%
Esercizi cinematografici	1%	1%
Aziende associate all'APT	1%	1%
Aziende associate all'API	1%	1%
Circoli sportivi tradizionali di Roma	1%	1%

ANICA: la scheda prevede anche un contributo contrattuale aziendale di 5 € mensili. Le aliquote percentuali sono riferite alla base retributiva del contratto applicato.

Fonte: Scheda Byblos allegata: I destinatari e i contributi, in vigore dal 25 settembre 2026.

Contributi: teatri e fondazioni

Contratto / settore	Minimo lavoratore	Azienda
Esercizi teatrali privati	1%	1%
Teatri stabili pubblici e teatri gestiti dall'ETI	1%	1%
Fondazioni liriche e sinfoniche	1%	1%

Per la Fondazione Teatro alla Scala di Milano valgono le specifiche aliquote della slide successiva. Le percentuali sono riferite alla retribuzione utile secondo il contratto.

Fonte: Scheda Byblos allegata: I destinatari e i contributi, in vigore dal 25 settembre 2026.

Contributi: Teatro alla Scala

Contratto / settore	Minimo lavoratore	Azienda
Tersicorei - prima occupazione dopo il 28/04/1993	1,65%	5%
Tersicorei - già occupati al 28/04/1993	1,86%	5%
Altre categorie - prima occupazione dopo il 28/04/1993	0,47%	2,5%
Altre categorie - già occupati al 28/04/1993	0,79%	2,5%
Lavoratori intermittenti - per ogni prestazione	1 €	2 €

Aliquote sulla retribuzione utile al TFR, in vigore dal 1° gennaio 2023 per personale a tempo indeterminato e a termine superiore a 9 mesi, come da art. 40 del contratto unico Scala 2.0.

Fonte: Scheda Byblos allegata: I destinatari e i contributi, in vigore dal 25 settembre 2026.

La tua posizione individuale

TU + AZIENDA

Contributi personali e aziendali

TFR

Le quote conferite al Fondo

INVESTIMENTI

Risultati della gestione, al netto degli oneri

Contributi e TFR: controlla i versamenti.

Per ottenere il contributo aziendale versa almeno il minimo del contratto. Il TFR è distinto: per la prima occupazione dopo il 28 aprile 1993 è conferito al 100%; per i già occupati valgono le quote contrattuali, aumentabili fino al 100%.

Fonte: Nota informativa 2026, I rapporti con gli aderenti.

Il sito e i contatti del Fondo

www.fondobyblos.it

Area riservata iscritti

Posizione, contribuzione, investimenti e servizi per gli aderenti. Accedi dal sito ufficiale.

Informazioni e modulistica

Documenti del Fondo, richieste di prestazione e simulatore della pensione.

Assistenza lavoratori

info@fondobyblos.it • 0422 1745989

Lunedì–venerdì, ore 9:00–16:00

Fonte: Sito ufficiale Byblos e area riservata aderenti.



04 **Fiscalità e prestazioni**

Deduzione dei contributi

Pensione complementare

Anticipazioni, riscatti e RITA

La deducibilità dei contributi

5.300 €

Limite ordinario annuo di deduzione dal periodo d'imposta 2026

Che cosa rientra

Contributi del lavoratore e del datore di lavoro. Il TFR è escluso dal limite.

Come si usa

La deduzione riduce il reddito imponibile: il risparmio dipende dall'aliquota fiscale personale.

Contributi non dedotti

Comunicali al Fondo entro il 31 dicembre dell'anno successivo al versamento, per evitarne una nuova tassazione in uscita.

Fonte: Documento sul regime fiscale, aggiornamento 28 luglio 2026.



La pensione complementare

Quando si matura il diritto

Con i requisiti della pensione obbligatoria e almeno cinque anni di partecipazione alla previdenza complementare.

Capitale e rendita vitalizia

Di norma fino al 50% in capitale; il resto in rendita. L'intera posizione è liquidabile in capitale nei casi previsti dallo Statuto.

Le novità 2026

Sono previste alternative alla rendita vitalizia: durata definita, prelievi determinabili e capitale frazionato. Le modalità operative sono illustrate nella slide successiva.

Fonte: Statuto, art. 10; Documento sulle rendite e nuove prestazioni 2026.

Le anticipazioni

Motivo	Quando	Massimo	Fiscalità*
Gravissime spese sanitarie per sé, coniuge o figli	In ogni momento	75%	15%–9%
Prima casa: acquisto o interventi previsti, per sé o figli	Dopo 8 anni	75%	23%
Ulteriori esigenze	Dopo 8 anni	30%	23%

Le somme possono essere reintegrate. Occorrono i documenti previsti dal regolamento.

* Regime dei montanti maturati dal 2007; la base imponibile esclude somme già tassate e contributi non dedotti.

Fonte: Byblos, Regolamento sulle anticipazioni; Documento sul regime fiscale.

Le nuove prestazioni del 2026

Alternativa alla rendita vitalizia	Caratteristica
Rendita a durata definita	Rate calcolate sul capitale residuo e sulla vita attesa residua.
Prelievi liberamente determinabili	Entro il limite delle rate maturate e non riscosse della rendita a durata definita.
Erogazione frazionata del montante	Periodo scelto non inferiore a 5 anni; decorrenza dal 31 ottobre 2026.

Periodo transitorio: il Fondo acquisisce le domande e le eroga al termine dell'adeguamento operativo, entro i termini comunicati da Byblos. Verifica gli aggiornamenti prima della richiesta.

Fonte: Byblos, comunicazione del 31 luglio 2026 sul periodo transitorio.

Il riscatto della posizione

Situazione	Misura prevista
Inoccupazione da 12 a 48 mesi; mobilità o CIG nei casi previsti	50% della posizione
Invalidità permanente con capacità lavorativa inferiore a un terzo; inoccupazione oltre 48 mesi	100% della posizione
Perdita dei requisiti per cause diverse	50% o 100%, alle condizioni dello Statuto
Decesso prima della pensione	Ai soggetti designati o, in mancanza, agli eredi

Il trattamento fiscale dipende dalla causale: verifica la disciplina prima di richiedere il riscatto.

Fonte: Statuto, art. 12; Documento sul regime fiscale.

Se cambia il lavoro

Mantenere la posizione

Puoi lasciare quanto accumulato nel Fondo anche senza ulteriori versamenti.

Trasferire

La posizione può essere trasferita dopo due anni; in caso di perdita dei requisiti puoi trasferirla al fondo collegato alla nuova attività.

Valutare prima di riscattare

Considera la fiscalità, l'anzianità previdenziale e il progetto pensionistico. Il riscatto totale chiude la partecipazione al Fondo.

Fonte: Statuto, art. 12, trasferimento e mantenimento della posizione.

La RITA

Rendita integrativa temporanea anticipata

Utilizza, in tutto o in parte, la posizione per accompagnarti alla pensione di vecchiaia.

Percorso	Requisiti principali
Entro 5 anni dalla pensione	Cessazione del lavoro, almeno 20 anni di contribuzione obbligatoria e 5 anni di previdenza complementare.
Entro 10 anni dalla pensione	Cessazione del lavoro, inoccupazione superiore a 24 mesi e 5 anni di previdenza complementare.

La parte destinata alla RITA resta investita, di default nel Garantito salvo diversa scelta. Le rate risentono dei risultati della gestione.

Fonte: Byblos, Regolamento sulla RITA.



05 Gestione finanziaria

Diversificazione e rischio

Gestori dei comparti

Rendimenti storici



Diversificare e controllare i rischi

Più classi di attività

Titoli di Stato, obbligazioni societarie e azioni. Il Bilanciato investe anche in attività private tramite FIA.

Più mercati

Esposizione a diverse aree geografiche, emittenti e settori, con limiti di investimento.

Controllo della gestione

Obiettivi, parametri di riferimento e indicatori di rischio permettono al Fondo di valutare i gestori.

Tempo e oscillazioni

La diversificazione riduce la concentrazione del rischio; i risultati possono comunque essere negativi.

Fonte: Byblos, Documento sulla politica di investimento, giugno 2026.

La gestione del Bilanciato

Quattro gestori per i mandati bilanciati globali attivi

Gestori	Mandato
Groupama • Allianz Global Investors	Bilanciato globale attivo
BNP Paribas AM (già AXA IM) • Payden Global SIM	Bilanciato globale attivo
Neuberger Berman AIFM	Investimenti in private asset tramite FIA
Arcmont	Fondo chiuso in fase di dismissione

Il benchmark dei mandati liquidi combina 70% obbligazioni e 30% azioni. Gli investimenti alternativi sono ammessi entro il 15% del comparto.

Fonte: Documento sulla politica di investimento 2026; Nota informativa, soggetti coinvolti.

Dinamico e Garantito: due profili

DINAMICO

Gestore: Eurizon Capital SGR

Benchmark: 70% azioni e 30% obbligazioni.

Maggiore componente azionaria per un progetto di lungo periodo.

Promuove caratteristiche ambientali o sociali.

GARANTITO

Gestore: Unipol Assicurazioni

Convenzione fino al 30 giugno 2030.

Garanzia agli eventi previsti: pensione, decesso, invalidità, lunga inoccupazione, specifiche anticipazioni e RITA.

Finalità più prudente.

Fonte: DPI giugno 2026; Nota informativa; schede ufficiali dei comparti.

I rendimenti di Byblos

Comparto	Intero anno 2025	Gennaio–agosto 2026
Garantito	+2,16%	+0,41%
Bilanciato	+4,31%	+3,97%
Dinamico	+6,76%	+7,81%

Due periodi di durata diversa: i risultati 2026 non sono rendimenti dell'intero anno.

I rendimenti passati non garantiscono quelli futuri.

Fonte: Nota informativa per il 2025; sito Byblos per gennaio–agosto 2026.

Documenti per approfondire

Informazioni verificate al 1° ottobre 2026

Nota informativa e Statuto

Destinatari, contribuzione e regole delle prestazioni • aggiornamenti 2026

Bilancio 2025

Iscritti, aziende, patrimonio e flussi contributivi al 31 dicembre 2025

Fiscalità, anticipazioni e RITA

Documenti operativi e regime fiscale • consulta le versioni vigenti

Governo e politica di investimento

Organi, controlli, mandati e limiti • documentazione 2026

Rendimenti e comunicazioni

Valori pubblicati, novità e aggiornamenti delle procedure

Clicca sulle voci per aprire i documenti ufficiali.